



Molenbaan 61 A

1785 Peizegem

Gsm: 0478/65 91 89

Ondernemingsnummer: 0895.471.138

E-mail: kodiel@scarlet.be

<http://www.kodiel.be/>

Zorgboerderij Kodiel vzw

Werkingsverslag 2022



Inhoud

Voorwoord	1
Deel 1: Kodiel.. de therapie van het dagelijkse leven	2
Deel 2: De verschillende deelwerkingen naast elkaar en door elkaar	4
Deel 3: Het aanbod	9
Voormiddag gaan we naar de boerderij	9
Aanbod van activiteiten in de namiddag	15
1. De thuislozenwerking	
2. Het daghospitaal OLV Asse	
3. Perron 70	
Deel 4: De infrastructuur	23
Deel 5: Samenwerking, vorming, overleg en open huis	27
Deel 6: Cijfergegevens	31
Deel 7: De medewerkers	36
Deel 8: Evolutie en vooruitzichten	37
Dankwoord	38

Voorwoord

Een werkingsverslag schrijven...Hierin zou moeten uitgelegd staan wat het aanbod is, hoe er gewerkt wordt, hoeveel mensen er komen, wat er bereikt wordt,...

Voor Kodiel is dit geen gemakkelijke opdracht...

Hoe leg je uit dat een deelnemer in 2004 zijn weg naar Kodiel vond, altijd is blijven komen en 18 jaar later nog bijna wekelijks aanwezig is?

Hoe vul je een tabel met cijfers als voor sommigen Kodiel een toffe uitstap is waar ze nog lang van nagenieten, en voor anderen een essentiële constante in hun leven?

Wat wil je dat ik schrijf over een bezoeker van een doorverwijzende organisatie die zei: 'Onze mensen zijn hier zo rustig'?

Hoe stel je een grafiek op over de passie en gedrevenheid bij medewerkers, bestuurders en vrijwilligers en het aanstekelijk effect hiervan op zo veel sympathisanten?

Hoe beschrijf je de vriendschappen die hier ontstaan en die ook buiten Kodiel verder groeien?

Hierbij toch een poging....

Deel 1: Kodiel... de therapie van het dagelijkse leven.

Het dagelijkse leven

Een dag op Kodiel is samen de dieren eten geven. Is samen eten, samen de afwas doen, samen koken en smullen. Het is samen leuke dingen doen en met anderen een leuke dag beleven.

We geloven dat met gewone, dagdagelijkse en gezonde dingen bezig zijn en op het einde van de dag concluderen dat het goed was, een grote impact kan hebben op iemand zijn goed-voelen. Zeker als deze persoon in een moeilijke levensfase zit en worstelt met zichzelf.

Natuur

De groene agrarische omgeving straalt rust uit. Rond Kodiel zijn er rustige landwegen. Er is een overvloed aan bewegingsruimte. Men kan er een fietstochtje maken of eens gaan wandelen. Op de kleinveeboerderij kijken we uit op een groen open landschap. En onze weide die grenst aan Buggenhout bos is nog een extra troef.

Deelnemers beschrijven wat dit met hen doet met woorden als : herboren, rust in het hoofd, gezond moe, ...

Dieren

Dieren beoordelen of veroordelen niet. Ze gaan in interactie met de mensen die hen verzorgen. Ze voelen warm en zacht aan bij fysiek contact. Ze zijn een dankbare hefboom om kwetsbare mensen, op een niet bedreigende wijze, te bereiken. In deze context mogen actief zijn, biedt voldoening, wekt passie op en vergroot zelfvertrouwen. Daarom zorgen we voor een zo groot mogelijke waaier van dieren die op een rustige manier met mensen omgaan.

Dieren wekken allerlei gevoelens op: van angst, onzekerheid tot willen zorgen voor en liefhebben.

Er zijn grote en kleine dieren. Het ene komt uitbundig naar je toe gelopen en bij een ander moet je voorzichtig toenadering zoeken. Door de variatie in dieren vindt iedereen wel om een dier te vinden waar hij of zij zich comfortabel bij voelt. Stilaan ontstaan er terug gevoelens van vertrouwen, graag gezien worden, iets betekenen voor een ander.

Door het contact met dieren trachten we bij deelnemers terug passie op te wekken... hen een doel te geven om 's morgens op te staan. Er ontstaat een dynamiek, een verantwoordelijkheidsgevoel dat hen terug zin geeft om actief bezig te zijn.

Naast het contact met dieren hebben activiteiten met dieren ook een positief effect op onze gasten. Voor velen is het een grote belevenis om te ontdekken dat ze vat hebben op een dier. Dat ze bekwaam zijn om het te begeleiden, naar de weide te brengen, er mee te gaan wandelen of kunstjes te laten doen. Dit is een positieve tegenstelling met hun eigen overtuiging dat ze geen controle hebben over hun eigen leven en weinig of niets zelf beheren en beslissen (al te vaak is dit de rol van andere mensen of diensten).

Open huis

Kodiel heeft nooit een dienst willen zijn waar 'therapeutisch' gewerkt wordt met 'mensen met problemen'. Kodiel is een open huis, waar we proberen een leuke tijd te beleven met de mensen die er op dat moment zijn.

Het open karakter is belangrijk om de deelnemers de kans te geven spontaan andere sociale contacten te hebben. En bezoekers krijgen een andere kijk op kwetsbare mensen in een aangename en ontspannen sfeer.

Laagdrempeligheid

Van bij de opstart heeft Kodiel altijd een huis willen zijn waar de meest kwetsbaren 'er ook mogen zijn'.

Bij ons geen inschrijvingen, wachtlijsten, vaste openingsuren, verplichte aanwezigheden, een hoge dagprijs, of zich moeten verantwoorden waarom hij of zij er vorige keer niet was,...

Hiermee zouden velen nooit hebben kunnen mee doen.

Niet kunnen meedoen... een verhaal dat voor veel van onze gasten al heel hun leven zo is. Al van bij het begin koos Kodiel net voor een heel laagdrempelige werking waar geen structurele redenen zijn om mensen voor ons aanbod uit te sluiten.

Non-directieve aanpak

Er is vanuit Kodiel een aanbod, een waaier aan activiteiten die mogelijk zijn. Gasten worden ook gestimuleerd om zelf initiatieven te nemen. Binnen het bestaande aanbod moedigen we onze gasten aan om op zoek te gaan naar datgene waar ze zich goed bij voelen.

We zorgen voor een zinvol aanbod, de gasten worden gestimuleerd om die activiteiten te kiezen waar ze zich het beste bij voelen. Er is geen ploegbaas die zegt wat moet en wat niet mag.

Elke activiteit kan en mag beleefd worden als ontspanning, als bezigheid of vanuit een nieuwsgierigheid om iets te leren.

Non-verbale hulpverlening

Veel gasten van Kodiel zijn niet zo sterk in 'het uit te leggen', maar genieten toch van het contact met anderen.

Samen een box uitmesten, zinvolle activiteiten doen, ...binnen dit kader spelen hun intellectuele en/of verbale mogelijkheden geen enkele rol. Samen fijne dingen doen vereist geen uitvoerig overleg.

Deel 2: de verschillende deelwerkingen naast elkaar en door elkaar.

Sinds 2020 is Kodiel naast thuislozen ook toegankelijk voor andere doelgroepen.

In het 21-jarig bestaan van Kodiel ontwikkelden we een hele infrastructuur en know-how. We zijn blij dat we die ook voor andere doelgroepen kunnen inzetten.

In dit kader gingen we een samenwerking aan met het daghospitaal psychiatrie van OLV Asse en het psycho-sociaal revalidatiecentrum Perron 70 in Asse.

Thuislozenwerking

Ondanks het onthaal van nieuwe doelgroepen, blijft de werking voor onze oorspronkelijke doelgroep, de thuislozen, nog altijd een dag per week geopend.

Binnen de thuislozenwerking blijft het accent liggen op 'we maken er samen een leuke dag van'. Een plek waar het leuk vertoeven is en waar er mogelijkheden zijn om aan activiteiten deel te nemen.

Naast het zinvol bezig zijn is Kodiel ook een plaats waar mensen anderen kunnen ontmoeten en waar soms mooie vriendschappen ontstaan.

We noemen dit nog steeds de thuislozenwerking, maar moeten ons misschien de vraag stellen of we dit niet 'de laagdrempelige werking' of 'de open groep' moeten noemen.

Volgend verhaal is hiervan een mooi voorbeeld:

Op het moment dat er in Merchtem Oekraïense vluchtelingen werden opgevangen door gastgezinnen werden we gecontacteerd door een medewerker van de gemeente. Er was een moeder met 4 kinderen in Merchtem opgevangen door een gastgezin. De drie minderjarige kinderen konden vlug ingeschreven worden in een school. Voor een meerderjarige jongen met een mentale beperking was de zoektocht naar een dagopvang moeilijker. De vraag kwam of Kodiel hierin een tijdelijke rol kon spelen. Aangezien we geen intake-procedures hebben en 'goesting om te komen meedoen' voor ons volstaat was de jongeman welkom. We hadden eerst een korte kennismaking voorzien, samen met de jongeman, zijn moeder en het gastgezin om te kijken hoe we zouden communiceren. Elke keer als de jongen iets wou vertellen riep hij 'google translate!' en we waren vertrokken.

Op Kodiel komt al vele jaren een Oekraïense vrouw met haar dochtertje. Ook zij speelden een belangrijke rol in de communicatie.

Het werd een tof traject. We zagen de jongen steeds meer zagen openbloeien. In het begin had hij enkel op maandag een activiteit, hij keek er elke week weer naar uit om te komen.

Het gezin vond een nieuwe verblijfplaats in het Antwerpse.

Wat we niet wisten, was dat er ondertussen een echte vertrouwensband was ontstaan tussen de jongeman en de Oekraïense vrouw en dat ze contact zijn blijven houden.

Zes maanden later komt de jongeman plots op een maandag mee met de Oekraïense vrouw met de bus vanuit Brussel. Hij was enkele dagen bij haar op vakantie en kon zo nog eens meekomen naar Kodiel.

Omdat hij zijn periode op Kodiel zo leuk had gevonden, heeft zijn moeder in de buurt van zijn nieuwe verblijfplaats ook een zorgboerderij gezocht waar hij naartoe kan gaan.

De deelnemers die aansluiten zijn steeds vaker mensen die specifiek op zoek zijn naar een plaats waar 'het niet moet'. Bij de opstart van Kodiel was dit een cruciaal element: een plaats creëren waar je geen intakeprocedure moet doorlopen om te mogen aansluiten, waar je niet verplicht bent om je identiteit bekend te maken om een dossier aan te leggen, waar er geen evaluaties gemaakt worden over je vorderingen, waar als je er de vorige keer niet was er niemand zal vragen waarom je er niet was, maar waar men blij is dat dat je er terug bij bent,

Steeds vaker krijgen we de vraag van mensen die specifiek op zoek zijn naar dit gegeven. Naast de thuislozen komen binnen deze werking dan ook meer en meer mensen die omwille van hun psychische moeilijkheden de structuur en de verwachtingen van de hulpverlening niet aankunnen.

Meer en meer komen de aanvragen van hulpverleners die met deze mensen vastlopen omdat er weinig aanbod is waar 'het niet moet' en zij voor deze mensen geen plaats vinden.

Daghospitaal psychiatrie , OLV Asse

In september 2020 werd binnen de afdeling psychiatrie van het OLV ziekenhuis te Asse een daghospitaal opgericht. In combinatie met hun opname-afdeling (PAAZ) en mobiel crisisteam (MCT) werd hiermee een mooi aanbod gecreëerd.

Bij de oprichting van het daghospitaal zag men een grote meerwaarde in de samenwerking met een zorgboerderij. Hiervoor werd voor Kodiel geopteerd.

Het daghospitaal biedt een gestructureerd therapeutisch programma aan voor mensen die omwille van psychische moeilijkheden het gevoel hebben vast te lopen in het dagelijks leven.

Patiënten die gevolgd worden in het daghospitaal kunnen één of twee dagen per week naar Kodiel komen. Binnen deze samenwerking ligt het accent voornamelijk op het contact met dieren.

Kodiel is in dit tweede jaar van deze samenwerking een meer centrale rol gaan innemen binnen het daghospitaal. Wat er gebeurde met mensen in contact met de dieren werd opgenomen in de therapiesessies in Asse. Ook kwamen er op regelmatige basis therapeuten mee naar Kodiel om de link tussen Kodiel en het daghospitaal te versterken.

Binnen het daghospitaal nam het vorige team ontslag in de lente. Tegen het einde van het jaar is dan terug een nieuw team opgestart.

De moeilijke opstart van het daghospitaal heeft ook zijn weerslag op de werking van Kodiel binnen het daghospitaal. Zo werden gedurende de hele periode van samenwerking nooit het beoogde deelnemersaantal behaald. Ook inhoudelijk is pas in de laatste maanden een duidelijkere visie gegroeid over hoe Kodiel geïntegreerd zal worden in het daghospitaal.

Bij de werking tussen Kodiel en het OLV ziekenhuis bleek de twee vorige jaren regelmatig dat de voorwaarden voor goede samenwerking niet konden ingevuld worden.

Ook al zagen we inhoudelijk een grote meerwaarde voor beide partijen, besliste we dan ook om de samenwerking stop te zetten vanaf 2023.

Psycho-sociaal revalidatiecentrum Perron 70 te Asse

Sinds juli 2021 komen ook deelnemers van het psychosociaal revalidatiecentrum Perron 70 in Asse naar Kodiel.

Perron 70 biedt mensen die omwille van een psychische kwetsbaarheid vaardigheden verloren hebben of nooit aangeleerd hebben de kans om hierin te groeien. Zij bieden een aantal modules aan om vaardigheden aan te leren of te versterken. Eén van hun modules is buitenwerk. Deze module gaat door op Kodiel.

Creatieve input van de deelnemers wordt ten eerste aangemoedigd, maar er is eveneens de mogelijkheid om even te vertragen en toch te kiezen voor een verzorgingsmoment van de dieren, of een wandeling. Het programma wordt individueel afgestemd, en beantwoord aan de persoonlijke fysieke en psychische belastbaarheid van de deelnemers op die specifieke dag.

Vanuit de deelnemers is de feedback over de module op Kodiel zeer positief. Ze leren er in een veilig kader dingen te ontdekken, taken op zich nemen die ze anders niet aandurven of dachten niet te kunnen.. Velen verleggen hun grenzen en zijn fier over wat ze aankunnen. Dit heeft een positief effect op hun eigenwaarde.

Anderzijds gaat het ook over grenzen aangeven, een pauze durven inlassen als het fysiek even wat moeilijk wordt. Een belangrijk werkpunt voor velen is hun energie managen over de dag. We hebben het dan over letterlijk leren minder hooi op je vork nemen...

Gedurende het jaar is aantal van mensen die via Perron deelnemen aan de module op Kodiel sterk gestegen. Bij aanvang van de samenwerking werd een maximaal aantal vastgelegd op 5 deelnemers. Momenteel is dit opgetrokken naar 7. Deelnemers kunnen bij het begin van elke maand opstarten.

Het door elkaar lopen van de werkingen:

Omdat binnen de verschillende deelwerkingen het accent anders ligt 'klopt het geheel'. Binnen de samenwerking met Perron 70 ligt het accent op vaardigheden aanleren. Hierdoor nemen zij een aantal nuttige taken op zich die horen bij het runnen van de boerderij.

En daar hebben ook de andere groepen baat bij omdat zij de boerderij en de voertuigen netjes houden.

Soms gebeurt het dat deelnemers doorstromen binnen verschillende werkingen:

Enkele voorbeelden:

Een man uit de regio kwam tijdens een moeilijke periode in een inloopcentrum in Asse in contact met een patiënte van het daghospitaal. Zij vertelde enthousiast over Kodiel. Hij nam contact op en vroeg of hij ook mocht komen. De drie deelwerkingen werden hem voorgesteld. Omdat hij snel ergens wou aansluiten koos hij om op maandag naar de thuislozenwerking te komen. Hij was nu ook wel nieuwsgierig geworden naar het aanbod van Perron en startte daar een intakeprocedure op. Binnen Perron zit hij nu in een traject heropstart werk en nam binnen Perron ook deel aan de module op Kodiel.

Regelmatig gebeurt het dat mensen na een opname in het daghospitaal voldoende stabiliteit hebben om in het traject van Perron te stappen. Of omgekeerd, dat mensen tijdens hun traject binnen Perron even terug in opname gaan. Het feit dat Kodiel dan een constante blijft, ook al liggen de accenten binnen de verschillende werkingen anders, is zeer positief. .

Een andere mogelijkheid is om deelnemers die via Perron 70 of het daghospitaal komen na hun traject in te schakelen als vrijwilliger binnen de thuislozenwerking of als hulp bij de dierenverzorging.

We hebben deze vraag al meermaals gekregen, maar hebben dit tot op heden nog niet gerealiseerd. We hopen hier in de toekomst wel op in te kunnen gaan.

Een week op Kodiel zag er in 2022 als volgt uit:

Maandag: thuislozenwerking

Dinsdag: daghospitaal psychiatrie OLV Asse

Donderdag: Perron 70

Vrijdag: daghospitaal psychiatrie OLV Asse

Omdat we ervan overtuigd zijn dat onze werking voor meerdere doelgroepen en organisaties een meerwaarde kan zijn staan we er voor open om samenwerkingsovereenkomsten te sluiten met organisaties.

In januari start er in dit kader een proefproject met het psychiatrisch ziekenhuis **Sans Souci** in Jette.

Zij zullen samen met een klein groepje patiënten één dag om de twee weken naar Kodiel komen. Na 6 maanden evalueren we of dit voor beide werkingen een meerwaarde is en of dit kan uitgebreid worden.

Vrijwilligerswerking

Kodiel heeft sinds de opstart altijd kunnen rekenen op vrijwilligers. Zonder hen was Kodiel nooit geworden wat het nu is.

Maar we merken dat Kodiel ook voor vrijwilligers een grote meerwaarde kan zijn.

Iedereen komt met zijn eigen motivatie: Voor sommigen zijn het de ontspannende momenten binnen het drukke leven... met de deelnemers wat tijd doorbrengen in een rustig kader en een aangename sfeer en de sociale contacten. Anderen geven aan dat het wat structuur brengt in hun leven. Nog anderen willen komen bijleren over de werking van een boerderij.

We geloven dat Kodiel ook een springplank kan zijn voor vrijwilligers. Mensen die ook even vastlopen in hun dagelijks leven en zoekende zijn kunnen even komen meedraaien

Deel 3: Het aanbod

Voormiddag gaan we naar de boerderij

In de voormiddag kan wie dit wenst mee naar de boerderij, al liggen de accenten binnen de verschillende deelwerkingen anders. Sommige deelnemers verkiezen, vaak afhankelijk van het weer, om op Kodiel te blijven. Zij die dit wensen kunnen dan helpen met de voorbereiding van het middagmaal.



Elke dag wordt de basis-dierenverzorging samen met de deelnemers gedaan (dieren eten en drinken geven en de hokken die die dag dienen gekuist te worden)

Bij de deelnemers van Perron wordt gekeken of er nog extra klussen zijn: het paadje en het terras in de tuin proper houden, de volière uitkuisen, de struiken snoeien, enz.

Bij de deelnemers die komen via het daghospitaal wordt het contact met de dieren extra gestimuleerd: de dieren strelen, borstelen, uit de hand voederen,...

Bij de ingang is er een chalet. Het voedsel voor de verschillende dieren wordt hier klaargezet in bakjes, die elk voorzien zijn van een foto van het respectievelijk dier waarvoor het voeder dient. Zo kunnen mensen die niet kunnen lezen of een andere taal spreken duidelijk zien voor wie welk voeder bestemd is. Ook maakt het op voorhand klaarmaken van de bakjes het de deelnemers gemakkelijker om de juiste hoeveelheid te geven.

De chalet is bewoon door een 'allemands-vriend' kat.



Naast de chalet is er terras met een waterornament waar het gezellig vertoeven is. Dit is een plaats waar gasten even tot rust kunnen komen, omringd door de kippen die onze bekertjes met drank omstoten, de hond die komt vragen om gestreeld te worden en de kat die van zodra je gaat zitten een plaatsje op je schoot probeert te bemachtigen.



In de bessentuin vinden we een grote verscheidenheid aan kleinere dieren. Bij de aanschaf van dieren wordt er veel aandacht besteed aan hun aanleg om niet angstig te worden als ze benaderd worden door mensen.

De tuin is verdeeld in verschillende percelen. Er leven konijnen, cavia's, eenden, en kippen en sierfazanten. Zij houden het geheel onkruidvrij.

De dieren leven in ruime hokken. Waar mogelijk worden deze hokken op hoogte gemaakt, omdat het voor sommige deelnemers fysisch niet mogelijk is een hok uit te kuisen dat zich op de grond bevindt.



De volière, met een variatie van kleine vogelsoorten staat centraal in de tuin.



De twee minivarkens hebben een aparte buitenloop met schuthok.



Dit gezellig en rustig plekje is begroeid met bessenstruiken en kleine fruitbomen.

Op de weide naast de bessentuin houden we twee gecastreerde geitenbokken. Naast hun verzorging hebben ze vooral een animatiefunctie door hun aanleg voor agility oefeningen.



De zeboe koe met wie ze hun weide delen is klein van gestalte en rustig in de omgang met mensen. Samen met twee bijzondere rassen van schapenbokken is dit een originele kudde van herkauwers.



Op de boerderij is het nodige materiaal aanwezig voor de verzorging van de dieren en hun hokken en het onderhoud van de bessen tuin. Voor de deelnemers voorzien we regenkledij, warme vesten, handschoenen en rubberen laarzen of klompen.



Naast het paadje dat leidt naar de tuin is er een hutje dat ingericht is als 'zitruimte'. Er is beschutting tegen regen en wind, er staan enkele comfortabele zetels, er is een kleine volière. Een aantal mensen die niet naar de boerderij komen om taakjes uit te voeren, maar er toch graag bij zijn, vinden in deze ruimte wat rust.



Op elk moment van de dag is de hond des huizes aanwezig. Ze toont 's morgens als de mensen binnenkomen haar blijheid aan wie er geraakt is, gaat mee naar de boerderij om wat in de weg te lopen, wacht tijdens het middagmaal braaf tot als er iemand iets lekkers op de grond laat vallen en gaat 's namiddags mee op wandeling. Op haar verjaardag is iedereen in de weer om een hondentaart klaar te maken.



De hond is op meerdere vlakken belangrijk voor Kodiel.

Ze is een 'ijsbreker' voor mensen die voor de eerste keer wat onwennig op Kodiel aankomen.

Ze weet ook mensen die niet echt op hun gemak zijn met honden gerust te stellen. Velen die zelfs bang zijn voor honden, heeft ze weten te overtuigen dat dit in haar geval echt niet nodig is.

Ze heeft een bijzondere manier van 'aanwezig zijn', wat maakt dat ze voor velen echt een steun geworden is.

Vaak vertellen mensen hun verhaal terwijl ze de hond aan het strelen zijn. De spanning wordt er als het ware af gewreven.

Mensen die niet echt gemotiveerd zijn om te gaan wandelen, zetten zich hier snel om de hond een plezier te doen.

Ze zorgt naast het wandelen voor heel wat activiteiten: haar vacht wordt regelmatig geschoren, we koken zelf voor haar, maken hondenkoekjes,...

Ondanks de aantrek die de dieren hebben op de meeste van de deelnemers, zijn er ook een aantal deelnemers die wat onwennig zijn in de nabijheid van dieren. Wie een vraag heeft om hierin te groeien kan daarbij ondersteund worden.

Enkelen onder hen verkiezen het onderhouden van de fruitboompjes en bessenstruiken.

Het fruit dat dit werk voortbrengt, wordt 's middags op Kodiel bij de maaltijd geserveerd, gebruikt bij een kookactiviteit of kan door de deelnemers meegenomen worden. Voor velen bleek dit een grote stimulans.

In de bessentuin werd ook een bloembak op hoogte gemaakt. Voor velen is het een bijzondere dag om eens een bloem te kunnen meenemen voor bijvoorbeeld een kennis of een begeleidster.



Op geen enkel moment wordt de druk om de boerderij draaiende te houden bij de deelnemers gelegd. Zij kunnen vrij kiezen welke taak zij graag uitvoeren en waar zij het meeste voldoening uit halen.

De juiste verzorging van de dieren blijft de verantwoordelijkheid van de medewerkers.

Aanbod van activiteiten in de namiddag:

De aangeboden activiteiten verschillen in de namiddag, afhankelijk van de aanwezige groep.

1. De thuislozenwerking:

Velen kijken uit naar het ritje met de huifkar, getrokken door het fjordenpaard. Dat Hedwig het paard bestuurt is een 'extra'.



Regelmatig wordt het ritje met de huifkar afgewisseld met een uitstap naar Buggenhout bos. Van de weide aan het bos stappen we recht in het bos is voor een rustige wandeling met onze ezels of miniatuurpaardjes.





Binnen de thuislozenwerking merken we dat velen het aangenaam vinden om eens in een rustigere omgeving te zijn, buiten de drukte van de grootstad. Mensen mogen er gewoon bij zijn, genieten van de verhalen, zijn eens weg uit de dagelijkse sleur en kunnen ontspannen in een gemoedelijke sfeer.

Voor wie graag toch wat actiever is zijn er verschillende mogelijkheden.

Een aantal mensen kiezen voor een kookactiviteit.



We trachten hierbij eenvoudige dingen klaar te maken: het fruit uit de tuin wordt verwerkt tot yoghurt of confituur, we maken samen met de deelnemers soep die dan wordt ingevroren tot als ze de volgende keer komen.

Soms wordt er gekozen om brood te bakken.

Bij verjaardagen wordt er al eens pannenkoeken of een cake gemaakt samen met de deelnemers.

Ook bieden we onze deelnemers de mogelijkheid om te fietsen of te wandelen.

Heel wat deelnemers zijn op zoek naar mogelijkheden om zich fysisch eens goed te kunnen uitleven. In de stad hangt hier veelal een fiks prijskaartje aan vast, en fietsen is er niet zonder gevaar.

Op de rustige landwegen rond Kodiel kan dit op een veilige manier. Daarom zijn er een tiental fietsen beschikbaar, zowel voor kinderen als voor volwassenen. Er zijn ook vier grote driewielers voor mensen met beperkt evenwicht. Sommige deelnemers krijgen voor het eerst de kans om te leren fietsen.



Soms wordt er zal eens een gezelschapsspel gespeeld. Regelmatig gebeurt het dat onze enthousiaste vrijwilligers de UNO-kaarten boven halen. Recent werd ook het dartsbord onder het stof gehaald en we hebben uit pure nostalgie zelfs een sjoelbak ter beschikking.

De legendarische jaarlijkse trektochten en vakanties van Kodiel zijn helaas niet meer mogelijk binnen het huidige concept.

Om dit toch een beetje te compenseren werd er in de zomer een barbecue georganiseerd voor de vaste deelnemers en de vrijwilligers.

2. Het daghospitaal

Naast de dierenverzorging in de voormiddag wordt er in de namiddag vaak gekozen voor een wandeling met de hond, ezels, de muil dieren of de miniatuurpaardjes. Naast de rustige wandelwegen rond Kodiel kiezen we voor deze activiteit ook vaak voor Buggenhout bos. Deelnemers ervaren de wandelingen met de dieren in het bos als zeer rustgevend. De spontane contacten die ontstaan met andere wandelaars zien we als een meerwaarde.



Ik wil even verder ingaan op de waarde van het wandelen met ezels.

Veel mensen die op Kodiel komen 'ondergaan hun leven'. De dingen gebeuren en ze proberen zich staande te houden. Als deze mensen voor het eerst op pad gaan met een ezel zien we dat de ezel aan het wandelen is en zij volgen mee. Stilaan leren we hun dat zij de richting kunnen bepalen, dat zij kunnen sturen.

Onze ezels hebben allemaal geleerd om 'geleid' te worden en zijn gemakkelijk bestuurbaar.

In een latere fase is het met sommige deelnemers gelukt om 'los te wandelen' met ezels, dus zonder dat ze werden begeleid met een touw, maar gewoon vrij naast de begeleider liepen.

Het los wandelen met ezels is een bijzondere oefening die met sommige deelnemers op het einde van hun traject gehaald werd. Ik leerde zelf tijdens mijn wandelingen dat als ik 'in connectie ben' met de ezel waarmee ik wandel, dat deze mij volgt en naast me blijft lopen. Stop ik, dan stopt de ezel ook. Als mijn gedachten afdwalen, dan volgt de ezel niet meer en gaat zijn eigen weg. Een mooie oefening voor mensen om zich even enkel te focussen op wat op dat moment belangrijk is...



Maar ezels zijn ook zeer autonome dieren (Neen, niet dom! Neen, niet koppig! Wel autonoom). En dit geeft een ander bijzonder aspect aan het wandelen met ezels. De ezel bepaalt namelijk het tempo. Enkele van onze ezels hebben een zeer rustig tempo. Hoe meer wij gejaagd zijn en de ezel sneller willen doen gaan, hoe langzamer het gaat. We kunnen dus niet anders dan vertragen en ons neerleggen bij het tempo van de ezel. Bij veel mensen brengt dit in een eerste fase heel wat frustratie te weeg. Als mensen zich eenmaal kunnen neerleggen bij dit tempo en hierin berusten, heeft dit een zeer rustgevend effect. Letterlijk onthaasten.

Helemaal leuk wordt het als de ezel niet meer vooruit wil. Onze ezels zijn het gewoon van wandelingen te maken en dit gebeurt eerder zelden. Maar als het gebeurt, is ook de enige mogelijkheid: zich neerleggen bij de situatie en rustig afwachten. Hoe meer je op dat moment pogingen doet om de ezel terug vooruit te doen gaan, hoe langer je zal stil staan.

Een bijzondere gebeurtenis dit jaar was de geboorte van twee ezelveulens. Maanden werd er naar uit gekeken, er werden namen gekozen en vele deelnemers vroegen ook om na hun periode in het daghospitaal op de hoogte gehouden te worden van de geboorte.

Half juli was het zo ver, na een ware ezelsdracht van 12 maanden en drie weken, werden Zenn en Remi geboren.



Twee veulens, met twee dagen verschil geboren, Remi gezond maar Zenn was ziek. Remi werd met veel zorg omringd door zijn moeder en Zenn werd verstoten. Remi werd een heel mooi en groot veulen, Zenn moest na drie weken ingeslapen worden omwille van een aangeboren afwijking.



Wat dit werkjaar werd uitgebreid en een steeds grotere plaats is beginnen innemen is de rustruimte aan Buggenhout bos. Aan onze weide aan de rand van het bos, onder de beschutting van de overhangende bomen, werd een zit- en rustruimte gecreëerd waar het aangenaam vertoeven is.

We installeerden enkele comfortabele tuinstoelen, een ligstoel en een hangmat. Er staat ook een klein huifkarretje dat als beschutting kan dienen als het weer wat minder is.

In de zomer staat er een voetbadje ter verkoeling op warme dagen. Voor de winter werd een tuinkacheltje aangekocht. Samen rond het kampvuur, hout sprokkelen in het bos, voor velen een belevenis. Bovendien een creatieve oplossing in een periode dat we op Kodiël (net zoals overal) de verwarming in huis een paar graden lager hebben gezet.



Het is een ruimte waar je kan genieten van de natuurgeluiden, je hoort de vogeltjes fluiten en de eenden van de vijver in het bos kwaken. De ezels lopen er rond en als ze grazen maakt dit een monotoon, rustgevend geluid.

Ook staat er een picknicktafel. Sommigen doen hier handwerk, lezen een boek, schrijven teksten of we spelen hier een gezelschapsspel.



3. Perron 70:

Voor de deelnemers van Perron 70 ligt het accent niet alleen op het werken met dieren, maar worden er meer arbeidsgerichte activiteiten aangeboden. Hierin kunnen ze hun eigen talenten en passies weer ontdekken, maar ook werkpunten inoefenen in een veilige omgeving. Het kader van een zorgboerderij biedt ook extra troeven. Zo lijkt het werk dat wordt uitgevoerd in functie van de dieren, of zelfs in functie van een andere doelgroep, een extra stimulans te zijn om aan de slag te gaan. De deelnemers kunnen voldoening halen uit het gegeven dat ze bijdragen aan de samenleving.

Binnen deze samenwerking worden deelnemers aangemoedigd om een aantal taken aan te leren. Naast de verzorging van de dieren en het proper houden van de hokken en stallen zijn er op een boerderij altijd wel klussen te doen: kuisen van tractor, woonwagen, paardenvan of minibus, kleine schilderwerken, proper houden van de bessentuin, snoeien, onderhoud weiden, hout stapelen, mestbriquetten maken,...De deelnemers van Perron zorgen er zo mee voor dat de boerderij netjes blijft.

Daarnaast kunnen er andere klussen worden uitgevoerd: kleine schilderwerken of herstellingswerken, bieten binnen voeren, ...

Ook worden deelnemers ook gestimuleerd om mee te werken aan het fietsatelier. Bij slecht weer wordt er al eens een kookactiviteit gedaan, een extra kuistaak gedaan in huis of worden de garelen ingevet.

Binnen het gegeven van een boerderij zijn er tal van mogelijkheden. Hierbij wordt steeds rekening gehouden met de weersomstandigheden, de fysieke mogelijkheden van de deelnemers op dat moment en de persoonlijke voorkeuren.

Bij uitzondering komt ook het werken met de dieren centraal te staan. Een borstelbeurt voor één van onze dieren, of een wandeling met onze ezels. Doorgaans gebeurt dit op initiatief van de deelnemers. Dat deelnemers kunnen aangeven dat ze even willen afremmen in hun dagplanning, wordt gezien als een persoonlijke sterkte en ten zeerste aangemoedigd binnen hun traject.

Deel 4: De infrastructuur



De verschillende ruimtes in het gebouw aan de Molenbaan bieden heel wat mogelijkheden



Het uithangbord is de ontmoetingsruimte. Heel wat dorpsgenoten hebben nog heel toffe herinneringen aan de tijd dat het nog een dorpscafeetje was. Daardoor is het sinds mensenheugenis een plaats waar iedereen welkom is. Om dit te behouden hebben we de originele inrichting intact gelaten en ons beperkt tot het opfrissen van de ruimte.

Voor zij die liever niet mee gaan naar de boerderij is aangename en rustige plaats om wat te praten, te kaarten of te helpen met de voorbereiding van de maaltijd.

Sinds kort staat er een pelletkachel wat de ruimte nog wat meer gezelligheid geeft.

's Middags is het de plaats waar samen gegeten wordt.



Bij mooi weer is er heel wat buitenruimte op de koer en de aanpalende weide. Tijdens de zomermaanden worden er picknicktafels op de koer gezet en wordt er buiten gegeten.



De goed ingerichte keuken met bijhorende werkruimte biedt de mogelijkheid om naast het bereiden van de maaltijd voor die dag een kookactiviteit te organiseren.



De vroegere koeienstal werd ingericht als ruimte voor het paardengerief en plaats waar de werkkleding ter beschikking is.

Mobiliteit

Om deelnemers in Asse op te halen en ons te verplaatsen tussen Kodiel, de boerderij en de weides hebben we een minibus.

Onze Defender jeep was aan vervanging toe. De kosten om hem rijvaardig te houden liepen hoog op en er werd geopteerd om een andere minibus aan te kopen.

Aangezien we op verschillende locaties werken is onze minibus, die ook een paardenvan kan trekken een onmisbaar vervoermiddel.



Voor het boerderij-werk hebben we een tractor. Hij wordt gebruikt voor waterkarren naar de weides te voeren, de weiden te onderhouden, hooi en stro binnen te zetten, te hooien, ...

Ook onze tractor had met zijn 39 lentes zijn beste tijd gehad. Er werd een andere tweedehands tractor aangekocht die ook niet meer piepjong is, maar in een opmerkelijke goede staat is.

Bij grotere groepen wordt de woonwagen achter de tractor gehangen om iedereen tegelijk naar de boerderij te brengen.



Het appartement

Dankzij sponsoring konden we destijds de eerste verdieping van het huis ombouwen tot een volwaardig appartement. Het wordt bewoond door een doelgroepvrijwilliger. Hierdoor is er een permanente aanwezigheid, die bijkomend waar nodig wat hulp kan bieden bij het onderhoud van het huis.

Deze woongelegheden is geïntegreerd binnen de bestaande infrastructuur, maar autonoom t.o.v. de andere lokalen. Hierdoor beschikken we over een woonvorm die de privacy van de bewoner respecteert, maar tegelijk toelaat om een fijne binding te hebben met de werking.

Deel 5: Samenwerking, vorming, overleg en open huis

Samenwerking:

Binnen de nieuwe samenwerkingsverbanden is er een permanent overleg met de partners. De verwachtingen van de partners worden beluisterd en waar mogelijk stemmen we ons aanbod hierop af. Dit echter zonder af te wijken van de basisprincipes waar Kodiel voor staat.

Binnen het daghospitaal maakt het personeelslid dat op Kodiel werkt deel uit van het team en is dus aanwezig op de wekelijkse teamvergadering.

Bij Perron komt een begeleidster 's morgens de deelnemers brengen. Dit is een moment waarop noodzakelijke informatie kan doorgegeven worden. Dezelfde begeleidster komt op het einde van de dag naar Kodiel om samen met de deelnemers en de begeleidster op Kodiel een dagafsluiting te doen.

Zowel binnen het daghospitaal als bij Perron zijn er steeds medewerkers bereikbaar als hun deelnemers op Kodiel zijn, mocht overleg nodig zijn.

Binnen de thuislozenwerking is er terugkoppeling naar de doorverwijzers. Via e-mail en telefoon worden de verschillende teams op de hoogte gehouden van de wijzigingen in het aanbod.

Ook op onze website is permanent heel wat informatie over de werking en het aanbod te vinden.

De verantwoordelijke kan op vraag bij de organisaties langsgaan om feedback te geven en te krijgen over de deelnemers en de activiteiten. Op deze momenten kan er ook kennis gemaakt worden met nieuwe kandidaten.

Verschillende kandidaat-deelnemers hebben ook de vraag eerst samen met hun begeleid(st)er te komen kennismaken met het aanbod, alvorens in de drukte van de groep terecht te komen. Hier wordt dan graag tijd voor voorzien.

Vorming

Zowel intern als extern wisselen we informatie uit met de bedoeling het aanbod te verbeteren en nog beter af te stemmen op de doelgroep. In deze context is er permanent aandacht om kennis op te doen over omgaan en verzorgen van de dieren. De relatie tussen mens en dier staat hierbij centraal.

Omdat binnen de nieuwe samenwerkingsovereenkomsten de accenten anders liggen werden we uitgenodigd om onze vaardigheden op sommige vakken wat bij te werken.

Enerzijds vanuit Maureen haar groeiende interesse in 'natuurlijk paarden en ezels houden', anderzijds om de kosten voor de hoefsmid wat te beperken, volgde Maureen een cursus natuurlijk bekappen. Dit zou ook een leuke en leerrijke activiteit kunnen worden om eens samen met deelnemers te doen en uitleg te geven over natuurlijk bekappen.

Maureen volgde een cursus mestbriquetten maken via Het Veldhuys. Het verwarmen met de mest van ezels en paarden is wel arbeidsintensief, maar vrij eenvoudig. Het maken van brandstof van mest maakt dat we minder mest-overschot hebben, is ecologisch en vrijwel gratis. En neen, het stinkt niet!

Het is iets waar sommige deelnemers nieuwsgierig naar zijn en we sindsdien regelmatig als activiteit inlassen.

Overleg

Wekelijks zijn er interne evaluaties en opvolging met de medewerkers i.v.m. de omkadering van de deelnemers, de methodiek en didactiek.

Kodiel wordt geleid vanuit het dagelijks bestuur en de Raad van bestuur.

Daarnaast is er ook een sterke binding met Beschut vzw.

Open huis

Kodiel heeft nooit een instelling willen zijn waar mensen met problemen komen. Kodiel is een toffe plaats waar wie dit ook vindt gewoon kan komen mee doen.

Daarnaast vinden we het belangrijk om aan geïnteresseerden het specifieke van onze werking uit te leggen. In dit kader waren er ook dit jaar leuke ontmoetingen.

- Kodiel was gastorganisatie voor project time4yourTalent, een project waar ze werkende vijftigplussers van de deelnemende bedrijven de kans geven om een stage te lopen in een sociale, culturele of ecologische organisatie. Op 4 en 12 januari en op 1 maart kwam Raf Roose een dag meedoen.
- Op 15 februari, 1 en 2 maart kwam Fien Verhaeghe een kijkstage doen op Kodiel in het kader van haar postgraduaat dieren in de hulpverlening Vives te Roeselare
- Een kandidaat deelnemer kwam op 7 februari op bezoek om meer info te bekomen over de verschillende deelwerkingen. Hij startte kort nadien op binnen de thuislozenwerking en stroomde door naar Perron.
- De Middenschool Sint-Donatus in Merchtem nam deel aan de vastenvoettocht ten voordele van Kodiel. Op 17 februari gingen we samen met 2 van onze ezels naar de school om info te geven over Kodiel en zo de leerlingen te motiveren.
- Tijdens de wandeltocht op 1 april kwamen de leerlingen te voet tot op Kodiel waar ze na een drankje het zware weer terug trotseerden en terugkeerden naar Merchtem-centrum.
- 7 maart kwam Alias vzw (een organisatie uit Brussel die door middel van straathoekwerk in contact is met mannelijke sekswerkers) met een aantal deelnemers naar Kodiel. Zij doen regelmatig uitstappen met kleine groepjes en zien de werking van Kodiel als een meerwaarde voor hun doelgroep.
- Op 24 maart was er een contact met Renaat Schoukens, werkzaam binnen de dienst integratie van Merchtem. De vraag werd gesteld of Kodiel ondersteunend kon werken naar een Oekraïens gezin - dat werd opgevangen door een gastgezin in Merchtem.
- Joren Reynders, student aan Thomas More Hogeschool Antwerpen, richting arbeids & organisatie psychologie, kwam op 12 en 13 april vrijwilligerswerk doen in het kader van het vak global citizen.
- 10 mei kwamen de Vrienden van 't Huizeke met 7 deelnemers een bezoekje brengen aan Kodiel.
- Op 18 mei werden Andre en Maureen uitgenodigd door de Rotary club Meise-Bouchout in het kader van een onze vraag tot sponsoring van een nieuwe minibus. Rotary club Meise-Bouchout heeft Kodiel al in meerdere projecten financieel ondersteund. De veranderingen van de laatste jaren binnen Kodiel werden toegelicht en vanuit hun organisatie werd beslist om de kosten te dragen voor de aankoop van een tweedehands minibus.

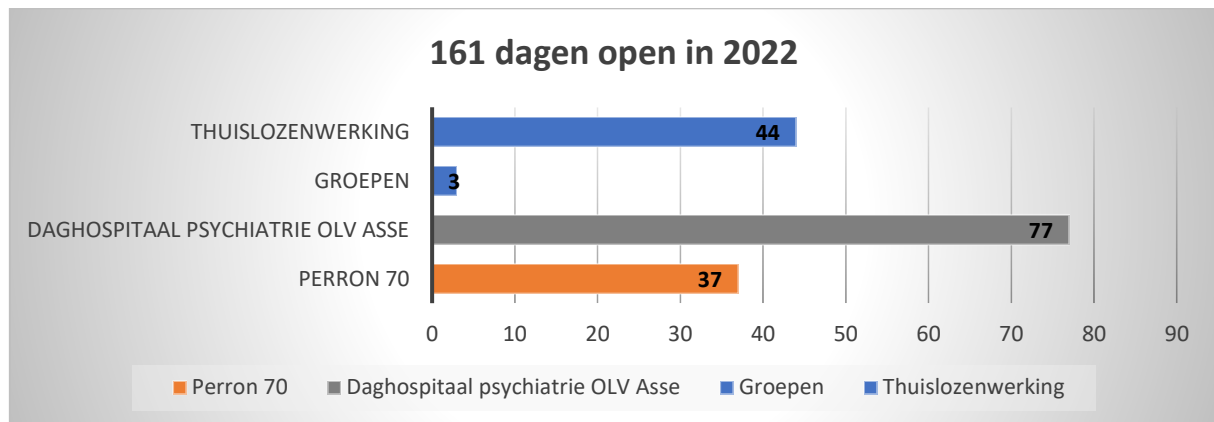
- Op 22 mei organiseerden de motorclub 'Jopi's motorvrienden' een motorrit ten voordele van Kodiel. Dat er al verschillende pogingen geannuleerd werden owv corona weerhield hen er niet van het te blijven proberen. En hun inzet werd beloond met ideale weersomstandigheden en een zeer mooie opkomst.
- Naast de organisatie van de motorrit werden er ook koekjes verkocht ten voordele van Kodiel. Op 9 juli kwamen zij de cheque overhandigen, waarover een persartikel verscheen. Met deze gift kon Kodiel om een pelletkachel installeren.
- Op 25 mei ging Maureen naar voetbalclub KHO Wolvertem- Merchtem om een gift voor Kodiel te ontvangen. Ook hierover verscheen een artikel in de lokale pers.
- Met Pinksteren trekt jaarlijks de Sint-Genovevaprocessie door Steenhuffel. Maureen stapte mee in de processie met 2 ezels met een pakzadel op hun rug. Enkele deelnemers die naar Kodiel komen via het daghospitaal gingen mee om te helpen met het begeleiden van de ezels.
- Op 10 juni kwam Fons de Potter naar Kodiel om een interview af te nemen met Maureen over Kodiel. Het werd een gezellige babbel en een heel mooi artikel.
- De Lion's club Brussel-Munt steunde Kodiel financieel bij de aankoop van een tweedehands tractor. Zij gingen graag in op ons voorstel om op bezoek te komen en meer info te krijgen over de veranderingen binnen onze werking. Dit ging door op 13 juni.
- Op 20 juni brachten enkele medewerkers van Jobat een bezoek aan Kodiel. Zij organiseerden een actie tijdens de Warmste Week van 2021 om Kodiel financieel te ondersteunen.
- Een kandidaat-vrijwilligster kwam op 5 juli kennismaking met onze werking.
- Op 28 juli: kwam een begeleidster van vzw Licht en Liefde langs samen met een kandidaat-deelnemster.
- Op 1 augustus kregen we het bezoek van Daisy, een werkneemster van het psychiatrisch ziekenhuis Sans Souci. Zij hebben vroeger samengewerkt met verschillende boerderijen en missen dit momenteel in hun aanbod. Daisy was enthousiast over wat ze zag en overtuigde haar collega's om ook eens te komen kijken. Op 20 september kwamen ze met een 6-tal teamleden naar Kodiel.
- Op 24 augustus kregen we het bezoek van twee begeleiders van Hubbie met een kandidaat-deelnemer.
- Claire Luyten, een medewerkster van Groene zorg, kwam ons bezoeken op 15 september.
- 19 oktober kwam Dominique van Canneyt, een medewerkster van United Foundation Belgium een bezoek brengen in het kader van een aanvraag tot sponsoring van een mobiele weidestal. Het dossier werd nadien goedgekeurd en de weidestal gefinancierd.
- Op 24 oktober kwam een begeleidster van het psychiatrisch ziekenhuis Sint Alexius langs samen met een kandidaat-deelnemster.
- 7 november gingen Andre en Maureen Kodiel voorstellen op een ontmoeting van Fifty-One club Ladies.
- Carlien Jacquemijn is studente aan AP Hogeschool te Mechelen in de opleiding 'Graduaat in de orthopedagogische begeleiding' kwam op 18 en 25 november een dag vrijwilligerswerk doen op Kodiel. Binnen het kader van haar opleiding kreeg ze de opdracht om een aantal uren vrijwilligerswerk te doen. Ze koos ervoor om twee dagen op Kodiel te komen meedoen.
- Op 21 november kwam een kandidaat-deelnemster samen met haar begeleidster van UPC Duffel op bezoek.
- Vanaf de maand november kwam Saskia Vanderheyden meermaals een dag naar Kodiel. Saskia volgt een opleiding fotografie aan de campus Narafi en zag in Kodiel een mooi oefenterrein. Ze kwam zowel foto's nemen van de dieren op dagen dat er geen deelnemers waren. Ook kwam ze

verschillende malen een dag mee doen met de thuislozengroep. Ook in dit werkingsverslag zijn heel wat foto's van Saskia te zien. –

- 12 december mochten we Jirka Bosmans verwelkomen. Jirka is binnen Hubbie werkzaam om mensen toe te leiden naar dag invulling. In dit kader is ze al verschillende keren op bezoek geweest.

Deel 6: cijfergegevens

Aantal dagen



In totaal was Kodiel gedurende het jaar 161 dagen open.

De thuislozen kwamen een dag per week.

We ontvingen drie keer een organisatie die met hun deelnemers een dag op de boerderij wouden komen doorbrengen: vrienden van 't Huizeke, Alias en het project Housing First van Smes. Deze organisaties werken met thuislozen en worden bij onderstaande cijfergegevens dan ook bij de thuislozenwerking gerekend.

Voor de mensen vanuit het daghospitaal werden twee dagen per week voorzien. Zij kwamen 77 dagen. Bij de interpretatie van onderstaande cijfergegevens dient er dan ook rekening mee gehouden te worden dat deze deelwerking meer dagen geopend was.

Deelnemers van Perron kunnen één dag per week naar Kodiel komen. Voor de maanden januari en februari waren er geen inschrijvingen voor de module op Kodiel.

Deelnemers

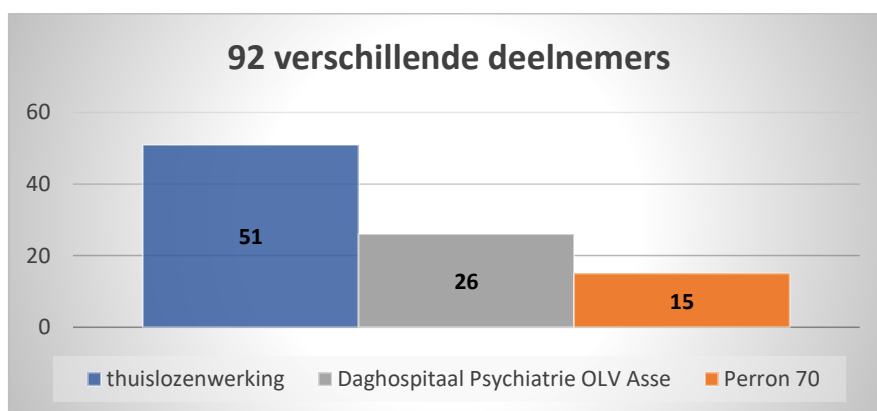
Aantal

	thuislozenwerking	Daghospitaal OLV	Perron 70	Totaal
Deelnemers	51	26	15	92
Bezoekers	30	5	0	36
Deelnemers + Bezoekers	81	31	15	127

Wat opvalt is het grote aantal bezoekers, vooral bij de thuislozenwerking. Dit toont aan dat we effectief een open huis zijn.

Het gaat hier enkel om mensen die op bezoek kwamen op het moment dat er deelnemers waren.

- Er kwamen 6 bezoekers in het kader van een opleiding of vrijwilligerswerk georganiseerd door een organisatie. Drie van hen deden zowel een of meerdere dagen mee zowel bij de thuislozenwerking als bij het daghospitaal.
- Er kwamen 5 begeleiders mee met de groepen die dit jaar naar Kodiel kwamen. Daarnaast kwamen er ook 5 begeleiders mee vanuit doorverwijzende organisaties op een gewone Kodiel-dag. Twee begeleidsters vergezelden telkens een kandidaat-deelneemster die voor een eerste keer kwam.
- Twee oud-vrijwilligers kwamen op bezoek.
- 10 keer kregen we 'passanten' over de vloer, mensen uit de buurt die eens langskwamen, gewoon omdat Kodiel een toffe plek is.
- Ook kwamen twee keer een kandidaat-vrijwilliger een dagje op bezoek om kennis te maken.



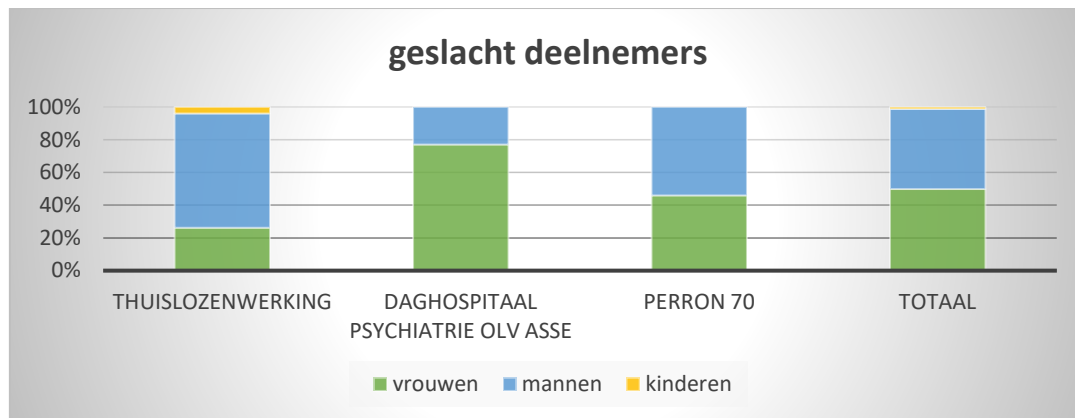
In totaal kwamen 92 verschillende deelnemers naar Kodiel.

Bij de thuislozenwerking komen er meer deelnemers per dag en ligt de groep minder vast.

Het daghospitaal is een traject van drie maanden. Deelnemers worden toe geleid via OLV Asse.

Bij Perron 70 zijn de groepen stabiel, wat leidt tot een kleiner aantal verschillende deelnemers.

Geslacht deelnemers

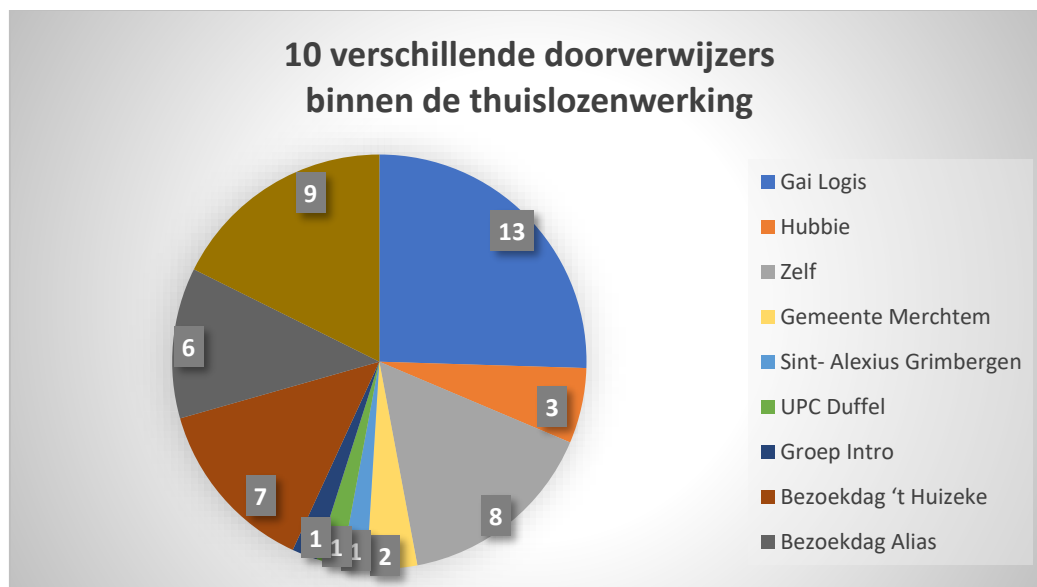


We werken voornamelijk met volwassenen. Kinderen kunnen enkel vergezeld van hun ouders naar Kodiel komen.

Alhoewel er verschillen zijn tussen de deelwerkingen, zijn de deelnames van mannen en vrouwen procentueel vrijwel gelijk.

Aantal deelnemers per doorverwijzer binnen de thuislozenwerking

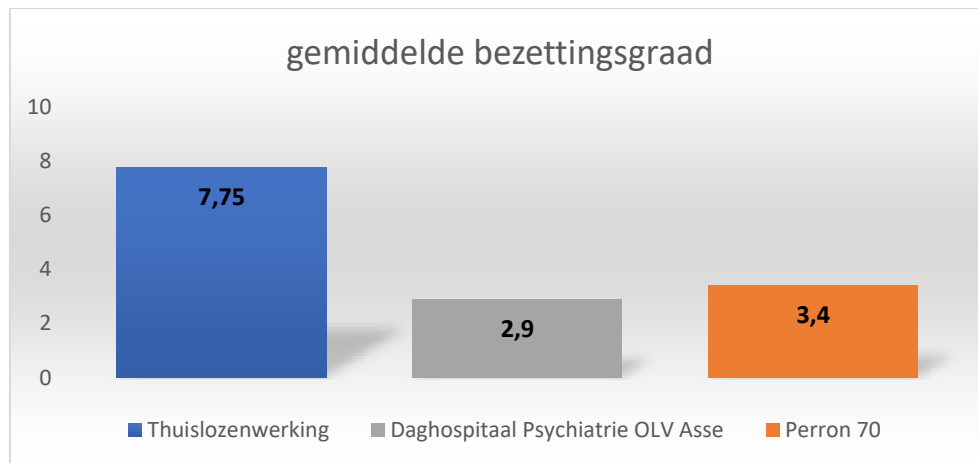
De deelnemers via Perron 70 en het daghospitaal worden enkel toegeleid door deze organisaties. Binnen de thuislozenwerking is er een grote diversiteit.



Steeds meer komen er ook aanvragen van organisaties die niet met thuislozen werken, maar specifiek op zoek zijn naar een laagdrempelige werking.

De mensen die 'zelf' komen, worden meestal toegeleid door een andere deelnemer die iemand die Kodiel al kent en iemand meebrengt.

Bezettingsgraad

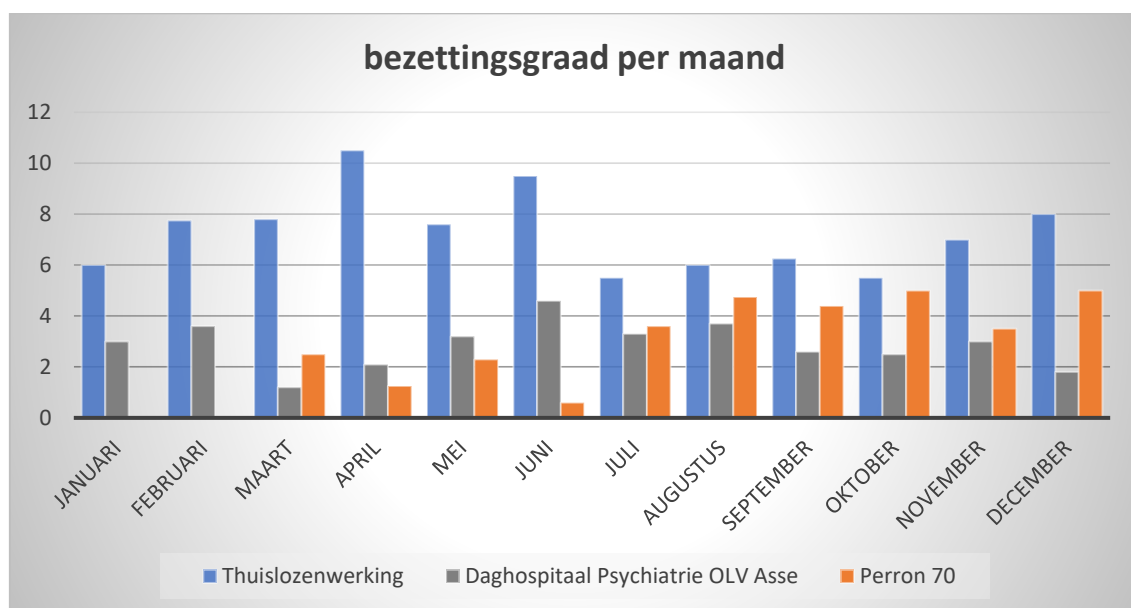


We werken steeds met kleine groepen.

Bij de thuislozenwerking wordt naar een dagbezetting van 8 à 10 deelnemers gewerkt.

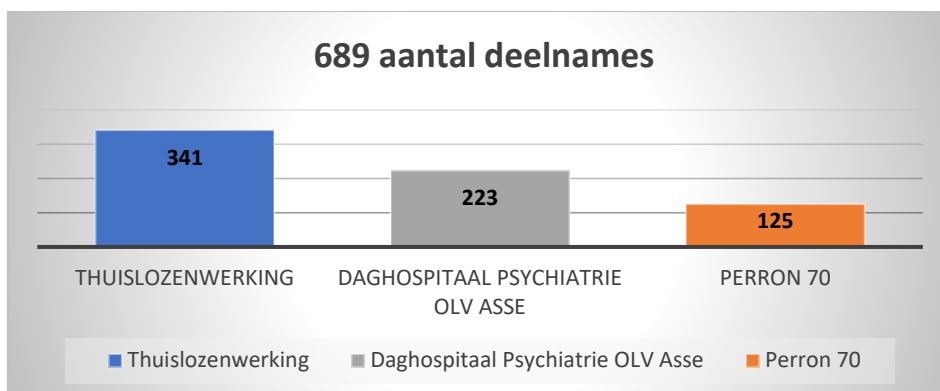
Binnen de samenwerkingsovereenkomst met het daghospitaal werd er afgesproken dat er 5 deelnemers per dag naar Kodiel konden komen. Dit beoogde cijfer werd na meer dan twee jaar nog steeds niet gehaald.

Binnen het samenwerkingsverband met Perron werd eveneens afgesproken dat er 5 deelnemers per dag naar Kodiel konden komen. Voor de module januari-februari waren er geen deelnemers ingeschreven en de gemiddelde dagbezetting voor de eerste 6 maanden was 1,1. Voor de tweede helft van het jaar waren er steeds het maximale aantal van 5 personen ingeschreven voor de module op Kodiel. Voor deze periode werd er een gemiddelde dagbezetting van 4,4 genoteerd.



Deelnames

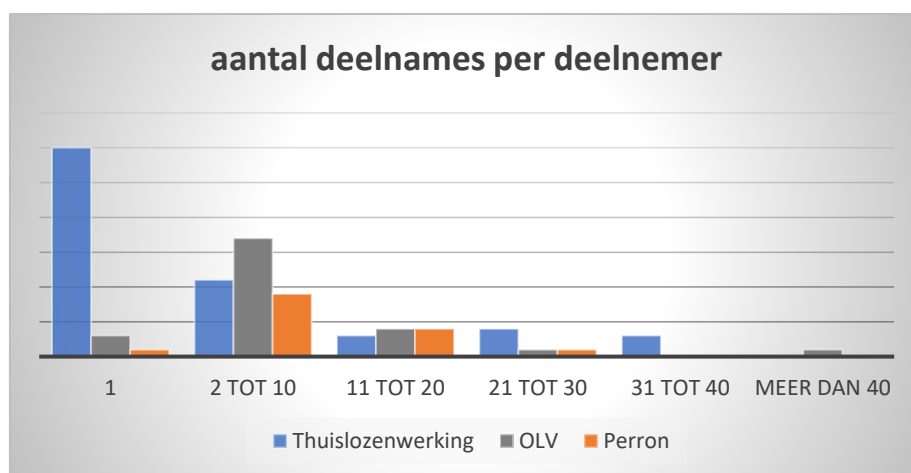
Aantal deelnames



Bij de thuislozenwerking wordt er steeds met grotere groepen gewerkt, wat automatisch resulteert in meer deelnames.

Het vrij hoge aantal deelnames ondanks de lage dagbezetting bij het OLV is te verklaren omdat er twee dagen per week deelnemers van het OLV komen en slechts 1 dag per week deelnemers via Perron 70.

Aantal deelnames per persoon



Het grote aantal personen dat 1 dag kwam bij de thuislozenwerking heeft te maken dat we drie groepen mochten ontvangen. Hierbij kwamen 22 mensen voor 1 dag.

Bij deze werking is er geen vaste periode dat mensen kunnen komen mee doen. Sommigen komen 1 keer, anderen blijven jaren komen.

Bij het daghospitaal is het een traject van drie maanden, dus ongeveer 20 à 25 deelnames. Gedurende het jaar veranderde de afspraken over deelname aan Kodiël verschillende keren: op een bepaald moment werd het vast onderdeel van het daghospitaal voor ten minste 1 dag, nadien zelfs voor twee dagen.

Bij Perron 70 gaat het om een module van 2 maanden, dus ongeveer 8 deelnames. Mensen kunnen wel meermaals aan de module op Kodiël deelnemen.

Deel 7: de medewerkers

Het team

Projectverantwoordelijke en begeleidster van project daghospitaal psychiatrie Asse: Maureen Jordens

Begeleidster project Perron 70 en thuislozenwerking: Kristien De Graeve

Dagelijks bestuur

Andre Kiekens

Maureen Jordens

Raad van bestuur en Algemene vergadering.

André Kiekens, voorzitter.

Mark Kiekens, penningmeester.

Jo Geysen, bestuurder.

Bart Van Cauwenberg, bestuurder.

Jan Dekelver, algemene vergadering.

Vrijwillig(st)er

Toeleiding deelnemers met openbaar vervoer: Serge Denis

Mennen met paard en kar: Hedwig Dom

Bereiden van de maaltijd: Mary van de Meulebroucke, Romina Pauwels of Dirk Larivière

Kookactiviteit: Dirk Larivière

Bereiden van de soep: Lieve Meurisse

Ondersteuning van de werking: Mary Vande Meulebroecke, Romina Pauwels en Tiny Laforce

Jeugdig enthousiasme: Lindsay en Marie

Webmaster: Eric Van der Jeugd

Doordat de vrijwilligers op verschillende momenten en plaatsen aanwezig zijn wordt de werking in haar vele aspecten goed ondersteund.

Deel 8: Evolutie en vooruitzichten

Vier jaar geleden werd het plan aangevat om partners te zoeken. Dit enerzijds omdat we erg geloven dat onze werking ook een meerwaarde kan zijn voor andere doelgroepen en organisaties. Anderzijds wouden we Kodiel financieel minder afhankelijk maken van Beschut vzw. We zijn inmiddels al 4 jaar aan deze hervorming bezig.

Enige vertraging kwam door corona, maar ook door de moeizame opstart van het daghospitaal psychiatrie- OLV Asse en de uiteindelijke beslissing om de samenwerking te stoppen.

Hierdoor was het een woelige periode voor zowel de werknemers als bestuurders.

Toch blijven we bij onze visie dat samenwerkingsovereenkomsten aangaan met organisaties nodig is voor de toekomst van Kodiel. We blijven ons openstellen voor organisaties die hier een vraag naar hebben en hopen in 2023 terug concrete projecten op te starten.

Zo werden we in de zomer gecontacteerd door een medewerkster van clinique Sans Souci in Jette. Ze misten binnen hun aanbod de mogelijkheid om op regelmatige basis met hun patiënten naar een boerderij te kunnen gaan.

Na haar bezoek wist ze haar collega's even enthousiast te maken. We ontvingen de andere teamleden en zij overtuigden hun directie van de meerwaarde dat Kodiel zou kunnen betekenen voor hun mensen.

Vanaf januari zouden ze om de 14 dagen een dag naar Kodiel komen. Het gaat om een proefproject van 6 maanden. Nadien gaat bekeken worden of deze samenwerking wordt verdergezet of eventueel wordt uitgebreid naar wekelijks.

We merken dat er geen deelnemers meer naar Kodiel komen via de oorspronkelijke doorverwijzers van waaruit Kodiel is opgericht: Albatros, de Schutting en Diogenes. Inmiddels zijn er binnen deze werkingen nieuwe teamleden die onze werking nog niet kennen. We plannen deze organisaties terug te contacteren om hen ons huidig aanbod voor te stellen.

We werden gecontacteerd door een werknemer van Alternatief Gerechtelijke Maatregelen (AGM) bij de dienst Veiligheid en Preventie van stad Vilvoorde. Er werd aan Kodiel gevraagd of er een bereidheid is om op Kodiel iemand een werkstraf te laten uitvoeren. Er zijn plannen om begin 2023 met deze dienst te bekijken of dit voor beide organisaties een meerwaarde kan zijn.

Dankwoord

We danken volgende personen en organisaties voor de financiële ondersteuning in het jaar 2022

De Koning Boudewijn Stichting voor de steun bij de stijgende energiekosten.

Josmoto en Jopi's motorvrienden voor hun organisatie van de motorrit, waarvan de opbrengst diende voor de aankoop van een pelletkachel.

Rotary Club Meise Bouchout voor hun steun bij de aankoop van een tweedehands minibus.

De leerlingen van de Sint Donatus Middenschool voor hun vastenvoettocht waarbij ze geld inzamelden voor de kosten van de hoefsmid.

Lion's club Brussel Munt voor de steun bij aankoop van een tweedehands tractor.

Jobat voor de steun in de kosten van dierenvoeding en dierenartskosten.

United Fund for Belgium voor de steun bij de aankoop van een mobiele weidstal.

Geert van Damme.

Fam Dom-Leonard.

Herman en Felicie Larivière.

Lore Vennix.

Bernadette Vennix.

Jef en Hilde Vennix- Van Woensel.

Koninklijke voetbalclub hogerop Wolvertem-Merchtem.

Guy Geldhof.

Pierre van Buyten en de organisatie Actueel denken en Leven.

DAP Elke Cloots.

De zoete inval.

Handy Home Merchtem.

We danken allen die Kodiel steunen via onze jaarlijkse wijnactie en in het bijzonder aan zij die zich inzetten voor de verkoop.

We danken het team van Perron 70 voor de aangename samenwerking.

We danken iedereen die vanuit OLV Asse samen met ons geprobeerd heeft om zich in te zetten voor de samenwerking met het daghospitaal.

We danken Bram Kiekens om ons te helpen zoeken naar een geschikte tweedehands minibus en deze ook gevonden te hebben.

We danken Jan De Pauw en Eric Baert om ons te helpen bij de zoektocht naar een tweedehands tractor en deze ook gevonden te hebben.

We danken Chantal De Smedt voor het ter beschikking stellen van de weiden

We danken Esmat Hayati om het oud brood en andere producten uit de nachtwinkel aan Kodiel te schenken.

We danken Simonne Henrard en Dominique Van Canneyt om ons bovenop de weidetent van UFB nog een extra schuiltent te schenken.

We danken de abdij Maria Mediatrix voor hun steun al vanaf het prille begin van Kodiel.

We danken onze vrijwilligers. Onze vrijwilligers worden niet betaald. Niet omdat ze waardeloos zijn, maar omdat ze onbetaalbaar zijn.

Dank aan Eric, de webmaster, voor het up-to-date houden van de website.

We danken ook Sio Hosting uit Buggenhout voor de ondersteuning hierbij.

We danken Saskia Vanderheyden voor de mooie foto's.

We danken Ann Mertens voor de taalcorrecties van dit verslag.

Maureen bedankt Kristien, Mary, Tiny, Lindsay en Marie voor de dierenverzorging over te nemen zodat zij eens op vakantie kon gaan.

Dank aan alle mensen van de Raad van Bestuur en de Algemene Vergadering voor de manier waarop zij Kodiel besturen.

Speciale dank aan Mark, Jo, André en Jan van Beschut vzw om Kodiel niet los te laten.